



## RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE

Chers adhérents,

C'est tout à fait inhabituel de faire notre Assemblée générale en octobre, à quelques mois de la fin de l'année alors qu'elle se déroulait chaque année fin juin.

Nous avons, comme la plupart des structures, dû faire un arrêt forcé de toutes nos actions et fermer nos portes pour une très longue période de trois mois, COVID oblige.

Cette période fut très difficile pour tous.

J'ai pris la décision de mettre l'ensemble de nos salariés en télétravail, ce qui nous a permis de garder le lien avec les familles et tous nos adhérents, surtout avec tous les enfants et les jeunes, soit par téléphone, soit par le biais des réseaux sociaux, afin de leur proposer des animations participatives en ligne (telles que des jeux, contes et recettes de cuisine) et cela pratiquement tous les jours.

Sur le plan scolaire, nous avons aménagé des temps de contact afin de répondre à leur besoin au cas par cas et conserver le lien scolaire.

J'en profite pour féliciter l'ensemble des équipes, les bénévoles et l'administratif pour leur travail pendant ce confinement, il fut exemplaire.

Je ne peux qu'applaudir devant le groupe de nos mamans bénévoles et les administrateurs pour la confection de masques en tissu. Elles ont coupé, cousu, lavé et emballé plus de 800 masques adultes et enfants, distribués à nos adhérents suivant le nombre de personnes au sein des familles.

L'année 2019 fut encore riche en activité en direction des habitants du quartier du Lac mais pas que, le Centre le Lac rayonne aussi au-delà, nous accueillons des usagers du cœur de ville et du centre ancien (dans certaines activités comme les clubs Théâtre, la Logithèque).

Nous avons fini l'année 2019 avec une équipe de salariés en CDI constante, une équipe d'animateurs en PEC avec un parcours professionnel et un suivi très serré en les accompagnant quotidiennement, avec l'aide de l'état de nombreuses formations leur a été proposé (les premiers secours, comment évacuer les publics en cas d'incendie ou autre problème), 2 animateurs ont passé le BAFD, 2 jeunes de l'accueil jeunes ont passé le BAFA, etc...

L'aide financière de l'état en diminution nous a obligés de faire des choix raisonnables et de rester vigilant dans nos recrutements.

La richesse de notre Centre social, c'est une équipe de salariés compétents dynamiques et impliqués, du directeur à notre dame de ménage chacun a son importance pour faire avancer la structure. Sans oublier bien sûr nos bénévoles motivés comme jamais, eux aussi ont porté haut le Centre le Lac.

Notre richesse c'est aussi les habitants du Quartier qui nous ont apporté par leur présence, leurs envies, leurs propositions à travers des réunions formelles et des rencontres informelles. Mais aussi par le biais des questionnaires de satisfaction.

Notre Centre de Loisirs a fonctionné tout au long de l'année avec les familles du quartier et quelques-unes du centre-ville et du quartier ancien.

Nous avons accueilli 100 enfants en période scolaire, 91 enfants pendant les vacances. Toutes les activités reposent sur un projet pédagogique dont les orientations s'appuient sur les réalités de terrain, il prend en compte les pratiques des enfants et des jeunes, leur sensibilité particulière et les propositions des parents.

L'ALSH est un milieu bien spécifique qui a sa propre richesse, il est le complément et le prolongement d'autres lieux comme l'école et les associations sportives, etc... dans lesquelles évoluent les enfants, leurs paroles, leurs propositions sont prises en compte dans notre ALSH.

Dans le cadre de l'ACF (Animation Collective Familles), toutes les actions réunissaient les parents, les enfants dans une démarche participative ainsi que les professionnels du Centre le Lac et les acteurs du territoire en transversalité avec d'autres actions telles que le projet Théâtre, les contrats locaux d'accompagnement à la scolarité des enfants. La ludothèque est une institution socio-éducative autour du jeu et du prêt de jeux et jouets, l'accueil des familles à la ludothèque a renforcé les liens familiaux et sociaux, cela a permis aux parents de très jeunes enfants de sortir de l'isolement.

Dans l'accueil de loisirs, la référente famille a développé la participation parentale, parents/enfants/grands-parents à travers différents objectifs.

La ludothèque se définit comme un espace culturelle, elle aussi a rencontré un franc succès.

19 familles ont fréquenté la structure tout au long de l'année, une dizaine de familles sur la ludothèque itinérante dans l'école Blanpain. Le prêt des jeux a été une réussite auprès des familles.

Avec l'éducation nationale, nous avons eu un travail très constructif avec les différentes écoles de proximité. La coordinatrice du CLAS a pu participer aux différents conseils d'écoles, des rencontres avec les professeurs des écoles et à la réunion de pilotage de la REP avec le Directeur du Centre social. 55 enfants du CP au CM2 et 15 enfants de l'Accueil de Jeunes ont été accueillis au Centre le Lac.

Tous les groupes ont participé au projet du patrimoine et de la sécurité routière, etc...

Parlons de nos jeunes :

Les adolescents inscrits à l'Accueil de jeunes sont tous issus du quartier du Lac. Le lieu de vie mis à leur disposition répond à leurs besoins, il est devenu un lieu d'échanges et de convivialité où chacun peut trouver sa place.

La participation parentale à l'accueil de Jeunes a amélioré la relation parents et adolescents à travers divers outils de communication et d'éducation créés en collaboration Parents / Jeunes.

35 adolescents ont pu participer aux actions (comme les Ados animent l'Agglo à travers 11 communes, 1 séjour itinérant sur 21 jours) et nous n'avons eu pour ces deux actions que des retours de félicitations de ces villages et villes visitées sans oublier les spectacles à la MJC Calonne, les retransmissions au Cinéma Turenne, le spectacle de fin d'année avec la compagnie de Gilbert Ponté, la Birba et la création de la parade Fantastique avec la compagnie des mangeurs de cercle (évolution du projet des créatures fantastiques).

Les ateliers Santé, les ateliers famille sur l'éducation et la parentalité ont pu voir le jour en partenariat avec nos partenaires associés, merci aux travailleurs sociaux de la CAF, du Centre

communal d'action sociale, de la Sécurité Sociale, les assistantes sociales du conseil départemental, les professionnelles de santé et associations de dépistage, les infirmières du Collège le Lac, du Lycée Pierre Bayle et du Lycée Le château, de la réussite éducative de la ville.

Voici quelques chiffres concernant les participants :

Le nombre d'adhésion s'élève à 735 adhérents.

En sachant que certains ne prennent leur carte que très tardivement et avec l'arrêt de 3 de nos clubs, certains usagers ne renouvelleront pas leur carte avant Janvier 2021

Nous avons accueilli 80 familles, 80 mères et 20 pères, 120 enfants et 31 adolescents dans ces différents ateliers.

Comme nous le savons, la fracture numérique est encore en 2019 importante, elle requière toute notre attention. Notre logithèque fonctionne avec 5 bénévoles et deux salariés compétents qui dispensent leur savoir sur 3 niveaux de formation. Tous les créneaux ont fait le plein et une liste d'attente a dû être mise en place.

Je souligne aussi que notre responsable de ce secteur a bien d'autres missions, il a la responsabilité du serveur, de la maintenance du parc informatique ainsi que du site internet. C'est un poste clé sur notre structure. Pour votre connaissance, il a été dispensé de façon globale 6465 heures de formation.

Nous avons aussi signé une convention de partenariat avec pôle emploi afin que les chômeurs en fin de droits puissent appréhender l'outil informatique dans sa globalité.

Toutes les actions qui ont été développées au sein du Centre social le Lac n'ont pu émerger que grâce au soutien de nos financeurs.

Je remercie l'Etat, la Caisse d'Allocation Familiale des Ardennes, toujours bienveillante à notre égard ainsi que le Conseil départemental, Ardenne Métropole et le Conseil régional pour le RAMMA, qui sont des partenaires incontournables. Et bien entendu, la ville de Sedan qui nous octroie la subvention de fonctionnement et nous accompagne tout au long de l'année.

Seulement nous restons très vigilants quant à la baisse de certaines subventions dans l'avenir, ce qui pourrait nous faire abandonner certaines de nos activités ce que nous ne souhaitons pas.

Et pour terminer, avec le départ de Bruno en retraite, c'est une page de vie de notre association qui se tourne. C'est toute une carrière qui s'achève de 1987 à 2020 pour toutes ses années de travail à porter haut en qualité le Centre Social le Lac.

Je le remercie. Il laissera son empreinte à bien des égards dans l'esprit de tous.

Je ne peux que lui souhaiter une retraite calme, heureuse et basée sur des projets futurs qui lui tiennent véritablement à cœur.

Il en est de même pour Dominique notre ancienne comptable partie en retraite à la même date. Nous la remercions pour le travail effectué ces quelques années parmi nous.

Devenue grand-mère je sais qu'elle doit être bien occupée une partie de son temps avec bonheur.

Laissez-moi encore dire un grand merci à nos bénévoles, à notre Conseil d'Administration pour leur investissement et leur motivation à aider nos salariés pour faire vivre notre structure, votre aide Mesdames, Messieurs nous est très précieuses.

## PERSPECTIVES POUR L'ANNEE 2020-2021 :

- Renforcer autour du secteur Jeunes
- L'aspect Formateur
- Développer des actions en direction des habitants des nouveaux quartiers du Lac

Nous sommes à la moitié du parcours de notre projet social, il nous reste encore 2 ans pour le faire vivre et commencer à en tirer les premiers constats.